

REPORTE DE ENTREGABLE
PLAN DE ACCIÓN ANUAL - SECCIÓN MEDIDAS DE REMEDIACIÓN

4999 - INIEA-ESTACION EXPERIMENTAL EL PORVENIR-SAN MARTIN
SAN MARTIN - SAN MARTIN - TARAPOTO
AÑO 2022

EJE	DEFICIENCIAS DEL SCI	DETERMINACIÓN DE MEDIDAS DE REMEDIACIÓN					COMENTARIOS U OBSERVACIONES
		MEDIDA DE REMEDIACION	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	PLAZO DE IMPLEMENTACIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO		
CULTURA ORGANIZACIONAL	DURANTE LOS ÚLTIMOS DOCE MESES, LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO HA REALIZADO AL MENOS UNA CHARLA DE SENSIBILIZACIÓN, DIRIGIDO A SUS FUNCIONARIOS Y SERVIDORES, SOBRE ÉTICA, INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	REALIZAR COORDINACIONES CON LA OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO (UPRE-OPP) DE LA SEDE CENTRAL DEL INIA, PARA PROGRAMAR UNA CHARLA DE SENSIBILIZACIÓN A LOS FUNCIONARIOS Y SERVIDORES SOBRE ÉTICA, INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	OFICINA DE RRHH Y RESPONS. DE LA IMPLEMENTACION DEL SCI, EN COORDINACION CON LA OPP - UPRE-INIA	01/03/2022	31/10/2022	DOCUMENTO DE SOLICITUD A UPRE PARA REALIZAR LA CHARLA, INVITACION A A CHARLA, ACTA DE REGISTRO O LISTA DE PARTICIPANTES,	
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO REALIZA LA EVALUACIÓN ANUAL DEL DESEMPEÑO DE LOS FUNCIONARIOS, CONFORME A LA NORMATIVA APLICABLE	LA SEDE CENTRAL DEL INIA TIENE PROGRAMADO UN CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS PARA REALIZAR LA EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO A LOS FUNCIONARIOS Y SERVIDORES DE ACUERDO A LA NORMATIVA APLICABLE POR SERVIR	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	01/03/2022	31/10/2022	INFORME DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO (FICHA), SEGUN CRONOGRMA ESTABLECIDO POR LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DEL INIA	



EJE	DEFICIENCIAS DEL SCI	DETERMINACIÓN DE MEDIDAS DE REMEDIACIÓN					COMENTARIOS U OBSERVACIONES
		MEDIDA DE REMEDIACION	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	PLAZO DE IMPLEMENTACIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO		
GESTIÓN DE RIESGOS	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO HA REALIZADO LA REEVALUACIÓN DE LOS PRODUCTOS INCORPORADOS A LA GESTIÓN DE RIESGOS A FIN DE IDENTIFICAR NUEVOS RIESGOS PARA QUE SEAN MITIGADOS	REALIZAR LA REEVALUACION DE LOS PRODUCTOS QUE NO SE IMPLEMENTARON EN AÑO 2021	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACION DEL SCI	01/03/2022	31/10/2022	ACTA DE REUNION CONJUNTA CON TODAS LOS RECONSABLES DE LA IDENTIFICACION Y PRIORIZACION DE PRODUCTOS DEL PERIODO ACUAL, Y LOS PRODUCTOS DEL PERIODO ANTERIOR	
GESTIÓN DE RIESGOS	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO CUENTA CON UN PLAN DE CONTINUIDAD DE NEGOCIO O DOCUMENTO QUE HAGA SUS VECES QUE LE PERMITA PROSEGUIR CON LA EJECUCIÓN DE SUS PRODUCTOS ANTE SITUACIONES DE DESASTRE U OTROS INCIDENTES	PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACION DEL SCI	01/03/2022	31/10/2022	INFORME DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

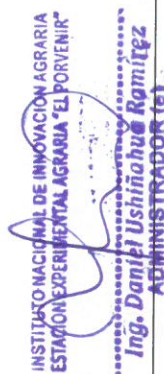

Ing. Kennedy P. Farje Alva
 DIRECTOR
 ESTACIÓN EXPERIMENTAL AGRARIA "EL PORVENIR", SAN MARTÍN

Firma del Titular de la Entidad

Cargo: DIRECTOR

Nombre y Apellidos: KENNEDY PACIFICO FARJE ALVA

DNI: 08668547


 INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA
 ESTACIÓN EXPERIMENTAL AGRARIA "EL PORVENIR"
Ing. Daniel Ushiñahua Ramírez
 ADMINISTRADOR (e)

V°B° del Funcionario a Cargo de la UO responsable de implementar el SCI

Cargo: ADMINISTRADOR

Nombre y Apellidos: DANIEL USHÑAHUA RAMÍREZ

DNI: 01157099